

**UNIVERZITET U SARAJEVU
REKTORAT**

Sarajevo, 2. april 2018. godine

KOLEGIJ REKTORA UNIVERZITETA U SARAJEVU

Predmet: prijedlog pilotiranja modela savjetodavnog sistema kao aktivnosti u okviru
Re@WBC projekta

Poštovani članovi Kolegija,

ovim putem molimo za saglasnost Kolegija Rektora UNSA za uspostavu pilot modela savjetodavnog sistema i njegovom pilotiranju na tri organizacione jedinice.

U okviru projekta "Unaprijeđenje istraživačkog potencijala u visokom obrazovanju koji će doprinijeti daljem razvoju područja zapadnog Balkana" (Re@WBC projekat) jedna od projektnih aktivnosti (3.6.) odnosi se na pilotiranje savjetodavnog sistema (*mentoring system*) na najmanje jednoj organizacionoj jedinici (odsjeku). Svrha uspostave ovog pilota je da se pruži podrška novoizabranim docentima kako bi što bolje odgovorili novim zadacima. Navedeno je planirano kao mogući odgovor na potrebu mlađeg akademskog osoblja za podrškom i smjericama i nakon odbrane doktorata, jer to predstavlja ključan momenat u uspješnom nastavku njihove karijere.

Prijedlog koraka

- 1. Odrediti tri organizacione jedinice na kojima će se pilotirati savjetodavni sistem;**

Uključivanjem više organizacionih jedinica obezbjeđuje se mogućnost komparacije rezultata.

- 2. Uključiti novoizabrano akademsko osoblje**

Pored novoizabranih docenata predlažemo da ciljna grupa u realizaciji aktivnosti budu i novoizabrani asistenti i viši asistenti koji po prvi put ulaze u nastavu. U ovom dijelu uzet će se u obzir i projekat zapošljavanja asistenata 150+.

- 3. Odrediti savjetnika**

Organizaciona jedinica imenuje savjetnika za podršku pri čemu je preporuka da se uzmu u obzir osobe koje su prošle TRAIN obuku i na ovaj način stekle korisnu edukaciju.

- 4. Program adaptacije i radne socijalizacije**

Zajedno sa savjetnikom pripremiti program adaptacije i radne socijalizacije.

5. Izvršiti obuku savjetnika

U Rektoratu održati zajedničku radionicu za izabrane savjetnike kako bi im se pružile dodatne informacije u obavljanju savjetodavne uloge.

6. Realizacija pilota

Na tri organizacione jedinice realizovati pilot model uz aktivnosti monitoringa i evaluacije. Na osnovu postignutih rezultata procijeniti potrebu i mogućnost repliciranja modela na nivou Univerziteta.

Predlažemo da se model savjetodavnog sistema realizira u skladu sa navedenim koracima kako bi se zadovoljili projektni zahtjevi, a ujedno i doprinijelo unapređenju ljudskih resursa na Univerzitetu u Sarajevu.

S poštovanjem,

PROREKTOR

Prof. dr. Dženana Husremović

