

Na osnovu člana 49 Zakona o visokom obrazovanju („Službeni list Crne Gore“ br. 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17 i 51/18) i člana 41 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG br. 337/15 i Bilten UCG br. 447/18), donosi se sljedeća

## ODLUKA

### I

Obavezuju se vijeća organizacionih jedinica na Univerzitetu Crne Gore da imenuju mentore odnosno savjetnike za saradnike u nastavi sa doktoratom, kao i za novoizabrano akademsko i naučno osoblje (docenti i naučni saradnici). Savjetnici se imenuju, po pravilu, iz reda redovnih profesora i naučnih savjetnika na period od godinu dana.

### II

Savjetnici za novoizabrano akademsko i naučno osoblje imenuju se na osnovu definisanih nastavno-naučnih oblasti, a novoizabrano osoblje može da se obrati mentorima/saradnicima za konsultacije u vezi:

- kriterijuma za izbor u akademska i naučna zvanja,
- mogućnosti za objavljivanje naučnih radova,
- načina organizovanja naučnih, stručnih skupova, seminara, savjetovanja, radionica i drugih sličnih skupova,
- načina organizovanja nastave,
- načina sprovođenja ispita i kriterijume za ocjenjivanje na ispitu,
- promjena u važećoj regulativi,
- drugih pitanja koja su od značaja za rad i dalje napredovanje novoizabranog akademskog osoblja.

### Obrazloženje

Imenovanje mentora/savjetnika za novoizabrano akademsko i naučno osoblje ima za cilj uspostavljanje mehanizma podrške i pomoći mladom nastavnom i naučnom osoblju na Univerzitetu Crne Gore, kako bi efikasnije obavljali svoje djelatnosti u okviru institucije, kako bi imali potrebne smjernice koje su važne za dalji nastavak karijere i napredovanje nakon završenih doktorskih studija. Uspostavljanje mehanizama za praćenje razvoja karijere mladih nastavnika i istraživača je jedan od prioriteta definisanih u okviru Evropske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača (Charter and Code).

Broj: 01- 419  
Podgorica, 05. 02. 2019. god.



REKTOR

Prof. dr Danilo Nikolić