



- SENAT -

Broj: 01-6913/16

Sarajevo, 14. 11. 2016. godine

Na osnovu člana 56. Statuta Univerziteta u Sarajevu, Senat je, na 2. tematskoj sjednici održanoj 14. 11. 2016. godine, d o n i o slijedeću

## ODLUKU

### I

Daje se *saglasnost* na tekst Strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R) sa Akcionim planom Univerziteta u Sarajevu.

### II

Ova odluka dostavlja se Evropskoj komisiji u svrhu prijave za dodjelu priznanja „Nagrada za HR izvrsnost u istraživanju“.

### Obrazloženje:

Cilj Strategije ljudskih resursa za istraživače (HRS4R) sa Akcionim planom je da uskladi viziju razvoja ljudskih resursa na Univerzitetu u Sarajevu sa Evropskom poveljom za istraživače i Principima za zapošljavanje istraživača (Povelja i Principi – eng. *European Charter for Researchers* i *Code of Conduct for the Recruitment of Researchers*). Ova dva dokumenta su najbolji primjeri dobre prakse koji mogu poslužiti kao vodič za zapošljavanje i razvoj istraživača. Kako bi se olakšala primjena Povelje i Principa, Evropska komisija može dodijeliti priznanje „Nagrada za HR izvrsnost u istraživanju“ (eng. *HR Excellence in Research*) koje se dodjeljuje istraživačkim institucijama i finansijerima koji su učinili značajan napredak u implementaciji Povelje i Principa.

Proces dobivanja priznanja se sastoji iz provođenja interne analize o tome kako Univerzitet postupa u sljedeća četiri područja koja su naglašena u Povelji i Principima: Etika i profesionalizam, Zapošljavanje, Radni uvjeti i socijalna sigurnost, Obuka.

Kada se proces interne analize okonča i identificiraju nedostaci, Univerzitet razvija plan akcija kako bi adekvatno odgovorio na uočene nedostatke i odstupanja od principa sadržanih u Povelji i objavljuje Analizu nedostataka i Akcioni plan na svojoj web stranici. Nakon podnošenja Akcionog plana Evropskoj komisiji (EK) i uspješne ocjene procesa koji je doveo do kreiranja Akcionog plana, EK dodjeljuje priznanje „Nagrada za HR izvrsnost u istraživanju“. Nakon toga, Univerzitet implementira Akcioni plan i provodi postupak samoevaluacije nakon dvije godine, a eksterna evaluacija se provodi najmanje svake četvrte godine.

Univerzitet u Sarajevu je potpisao Pismo namjere za pristupanje Evropskoj povelji o istraživačima i Principima za zapošljavanje istraživača 10. juna 2016. godine i sproveo analizu nedostataka u periodu april – septembar 2016. godine.

U skladu sa navedenim, Senat je donio odluku kao u dispozitivu.

REKTOR

  
Prof. dr. Rifat Škrijelj



Dostavljeno:

- Službi za NIR
- U dokumentaciju Senata 2x
- Arhivi