

Na osnovu člana 24 stav 1 tačka 6, a u vezi sa članom 160 Statuta Univerziteta Crne Gore i člana 36 stav 2 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list CG“, br. 69/2016), Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na sjednici održanoj 1. decembra 2016. godine, donosi

P R A V I L N I K
o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih
za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju
Univerziteta Crne Gore

Osnovne odredbe

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se uređuju postupak, uslovi vrednovanja i način nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: Univerzitet) putem publikovanja rezultata naučnoistraživačkog rada u vodećim referentnim kategorijama, ostvarivanja akademske mobilnosti na visokorangiranim univerzitetima ili na drugi ekvivalentan način.

Radovi u naučnim časopisima i citatnim bazama

Član 2

Nagrađuje se publikovanje radova u časopisima koji se nalaze u međunarodnim citatnim bazama Thomson Reuters: SCI (Science Citation Index), SCIE (Science Citation Index Expanded), SSCI (Social Sciences Citation Index), A&HCI (Arts & Humanities Citation Index) i ESCI (Emerging Sources Citation Index) – isključivo časopisi koji imaju impact faktor - jednokratnom nagradom u vrijednosti pet obračunskih vrijednosti koeficijenta po radu, podijeljeno sa brojem autora. Prvom autoru pripada i jedna obračunska vrijednost koeficijenta po radu. Nakon isplate autora - zaposlenih na Univerzitetu preostala sredstva uključuju se u razvojni fond organizacione jedinice.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o publikovanju, statusu časopisa, impact faktoru, prvenstvu u autorstvu.

Datum publikovanja rada iz stava 1 ovog člana ne smije biti stariji od 12 mjeseci od datuma odluke o isplati.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu.

Naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača

Član 3

Nagrađuje se publikovanje naučnih monografija od strane renomiranih međunarodnih izdavača datih u prilogu A ovog pravilnika, i to na način da se publikovanje kompletne naučne monografije nagrađuje jednokratnom nagradom u vrijednosti deset obračunskih vrijednosti koeficijenta, podijeljeno sa ukupnim brojem autora monografije.

Naučna monografija iz stava 1 ovog člana je publikacija u kojoj se istraživački utemeljeno, originalno, sistematično i obuhvatno tretira neki problem, pitanje ili predmet, ličnost ili događaj, u jednoj svesci, odnosno u određenom broju svesaka koje se objavljuju istovremeno ili u unaprijed određenom vremenskom razdoblju.

Naučna monografija iz stava 1 ovog člana je djelo u kome se po prvi put saopštavaju rezultati sopstvenih istraživanja, odnosno, činjenice i saznanja koja do tada nijesu bila poznata naučnoj javnosti. Naučna monografija obavezno sadrži naučnu aparaturu kojom autor dokazuje da je samostalno sproveo istraživački postupak, te da se materijal koji saopštava po prvi put koristi u naučnom radu.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o publikovanju, statusu publikacije i izdavača i autorstvu.

Datum publikovanja monografije iz stava 1 ovog člana ne smije biti stariji od 12 mjeseci od datuma odluke o isplati.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu.

Akadska mobilnost na visokorangiranim univerzitetima

Član 4

Nagrađuje se akademska mobilnost za obavljena redovna predavanja u svojstvu gostujućeg predavača ili istraživački rad, u trajanju od najmanje jednog semestra na univerzitetima sa Šangajske liste (Academic Ranking of World Universities), jednokratnom nagradom u vrijednosti deset obračunskih vrijednosti koficijenta.

Odluku o isplati donosi dekan, na zahtjev zaposlenog i uz pribavljene dokaze o angažovanju, datumima i broju predavanja.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu.

Ostale aktivnosti

Član 5

Rektor može dodijeliti godišnje do tri jednokratne nagrade u vrijednosti dvadeset obračunskih vrijednosti koficijenta za ostale ekvivalentne aktivnosti za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta.

Odluku iz stava 1 ovog člana rektor donosi po sopstvenoj inicijativi ili na predlog dekana ili drugog zaposlenog, uz obrazloženje.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu.

Stupanje na snagu

Član 6

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 02-3717/3
Podgorica, 1.12.2016. godine

UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE

Predsjednik

Prof. dr Duško Bjelica

